PERSPECTIVAS ESTRATEGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PLANES MIPG
SOCIAL Y AMBIENTAL	Mantener la confianza de los diferentes grupos de interés en ENVIASEO	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES.
	Contribuir a las sostenibilidad ambiental	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DESEMPEÑO FINANCIERO	Generar valor financiero	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES. PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO. PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN. PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN.
CLIENTES Y MERCADO	Incrementar el ventas	PLAN ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO.
	Posicionar la marca ENVIASEO	PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO. PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN. PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN. PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN.
PROCESOS INTERNOS	Incrementar la productividad y calidad en la prestación del servicio	PINAR
	Optimizar los costos operativos y administrativos	PLAN ANUAL DE VACANTES.
	Fortalecer la gestión de proyectos (I+D+i)	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS. PLAN ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO. PLAN ANTICORRUPCIÓN Y TENCIÓN AL CIUDADANO. PLAN DE INCENTIVOS

		<p>INSTITUCIONALES.</p> <p>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</p> <p>PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN</p> <p>PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN.</p> <p>PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN.</p> <p>PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN.</p>
<p>APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO</p>	<p>Mejorar el nivel de desempeño del talento humano</p>	<p>PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES.</p>
	<p>Desarrollar las competencias del personal</p>	<p>PLAN ANUAL DE VACANTES.</p> <p>PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p>
	<p>Aumentar la satisfacción y motivación de los empleados</p>	<p>PLAN ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO.</p> <p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES.</p> <p>PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN</p>